

Testrezension berufsbezogener Verfahren

*André Beauducel, Martin Kersting
(herausgegeben von Detlev Liepmann)*

START-P. Testbatterie für Berufseinsteiger. Persönlichkeit.
Hogrefe Verlag GmbH & Co. KG,
Göttingen 2010, Bestellnummer:
0131202, Test komplett: 158 €

Anwendungsgebiet:

Erfassung berufsrelevanter Persönlichkeitsmerkmale für die Gruppe der Berufseinsteiger und Studienanfänger. Die berufseignungsdiagnostischen Aussagen beziehen sich auf einen Altersbereich von 16 bis 28 Jahren.

Testkonzept:

Das vorliegende Inventar integriert ein globales Persönlichkeitskonstrukt in den Kontext spezieller beruflicher Anforderungen. Es unterscheidet die Bewertung von berufsrelevanten Verhaltensweisen Dritter gegenüber der eigenen Person (Verhaltensinput) und Reaktionen des Probanden auf spezielle berufsbezogene Situationen (Verhaltensoutput). Die Bewertung des „Verhaltensinputs“ unterscheidet wiederum die Sensitivität gegenüber Belohnungs- und Strafreizen. Die Reaktion auf Reize (Verhaltensoutput) werden auf drei Dimensionen mit sechs Skalen abgebildet:

- Emotionale Stabilität
 - emotionale Stabilität
- Extraversion
 - Empathie
 - Kontaktorientierung
 - Durchsetzungsvermögen
- Gewissenhaftigkeit
 - Sorgfalt
 - Leistungsmotivation

Alle Items der Skalen werden in einem situativen Bezug zum Ausbildungs- und Berufskontext formuliert.

Der Fragebogen besteht vor oben genanntem Hintergrund aus 86 Items, die einem sechsstufigen Antwortformat zugeordnet sind. Das Modul Verhaltensinput kann nur in Kombination mit dem Modul Verhaltensoutput eingesetzt werden. Das letztgenannte kann separat genutzt werden (48 Items). Es liegen zwei Fragebogenversionen vor: Version A Ausbildung/Arbeit für alters- oder ausbildungsheterogene Gruppen, Version S für Schüler und Studenten. Das separat durchführbare Modul Verhaltensoutput gilt für beide Zielgruppen.

Erfasst werden vor dem Hintergrund der globalen Dimensionen Belastbarkeit, soziale Orientierung und Gewissenhaftigkeit zehn primäre Dimensionen: Emotionale Stabilität, Bestrafungssensitivität, Belohnungssensitivität, Kontaktorientierung, Empathie, Durchsetzungsvermögen, Sensitivität für Team, Sensitivität für Vorgesetzte, Sorgfalt und Leistungsmotivation.

Der Test enthält:

Testmanual, 2 Fragebogen Gesamtform A, 2 Fragebogen Gesamtform S, 4 Fragebogenmodule V, 4 Fragebogenkurzmodule V. CD mit Auswertungsprogramm inklusiv 20 Auswertungen und Box.

Anwendungsaspekte:

Das Inventar ist insbesondere zur Erfassung berufsspezifischer wirksamer Persönlichkeitsmerkmale in der Auszubildendenauswahl und in der Persönlichkeitsförderung junger Menschen geeignet. Der Test berücksichtigt die Qualitätsstandards der DIN 33 430, die die Regeln und Prinzipien einer fachgerechten Anwendung von psychologischen Testverfahren gewährleisten. Ausführliche verfahrensspezifische Hinweise zur Anwendung sind im Manual beispielhaft aufgeführt und erleichtern den praktischen Einsatz des Inventars.

START-P kann als Gruppen- oder Einzeluntersuchung durchgeführt und auch im Rahmen eines Assessment Centers bzw. internetbasierter Verfahren eingesetzt werden. Zeitvorgaben zur Bearbeitung des Inventars gibt es nicht. Version A bzw. S benötigen ca. 40 Minuten, Modul Verhaltensoutput ca. 20 Minuten und das Kurzmodul ca. 10 Minuten. Die Auswertung erfolgt über das mitgelieferte Auswertungsprogramm.

Bewertung:

Erstmals liegt ein Testverfahren vor, das für junge Altersgruppen berufsbezogene Persönlichkeitsmerkmale identifiziert. Ebenso ist es gelungen, das Testkonzept unter pragmatischen Gesichtspunkten und unter Berücksichtigung grundwissenschaftlicher Modelle und Theorien zu entwickeln. Die starke Fixierung des Konzepts an der oben erwähnten DIN und an beruflichen Kontextbedingungen machen das Inventar zu einem ausgesprochen praxisrelevanten Diagnosetool.

Eine Besonderheit stellt auch eine Norm zur Korrektur von positiven Selbstdarstellungen im jeweiligen Bewerbungskontext dar. Die Zuverlässigkeit der Messergebnisse verteilt sich über die Skalen mit .74 bis .88 (Cronbachs α , Retestreliabilität) im sehr guten Bereich. Auch die Validitätskennziffern (Kriteriumsvalidität, konvergente und diskriminante Validität) sind zufriedenstellend. Der Test wurde an 2062 Teilnehmern im Alter zwischen 14 und 32 Jahren normiert.

Der Test ist zu beziehen bei:

Testzentrale
Herbert-Quandt-Straße 4
37081 Göttingen
Tel.: 0551-99950-999
Fax: 0551-99950-998
E-Mail: testzentrale@hogrefe.de
www.testzentrale.de