



Prof. Dr. Martin Kersting

*Professor für Psychologische Diagnostik (Justus-Liebig-Universität Gießen)
und Berater im HR Bereich*

Zur Biographie

- Seit 1991 tätig im Bereich Personaldiagnostik und Personalentwicklung (siehe www.kersting-internet.de).

Die größte Veränderung

Globalisierung, Beschleunigung, Digitalisierung, Fachkräftemangel. Die Rechenoperationen und Vorzeichen ändern sich. Was zählt, bleibt gleich: Der Mensch.

Die Rolle von HR

Die Aufgabe von externen Berater(innen) besteht darin, beständig über die Rolle von HR zu schwadronieren. Die Aufgabe von HR besteht darin, das Individuum mit der Organisation so zu verbinden, das beide sich optimal entwickeln. Gestern, heute und morgen. Gute Personalarbeit kennt die Situation, respektiert die Werte, fördert systematisch die Möglichkeiten und engagiert sich für die Setzung und Erreichung der Ziele. Die Situation, Werte, Möglichkeiten und Ziele sowohl der Menschen als auch der Organisation. HR lässt Menschen und Organisation im Einklang miteinander produktiv werden.

Herausforderungen

Diversity - wie erkennen wir Potenziale bei Menschen, die „anders“ sind? Individualisierte Diagnostik - wie individualisieren wir die Diagnostik ohne Einbußen an Objektivität?

„Wissenschaft und Praxis im Dialog.“

Blick in die Zukunft

Disruptive Technologien und kontinuierliche HR-Arbeit. HR muss bei allem Wandel die Wertschätzung des Menschen bewahren. HR gibt der Zukunft der Arbeit eine Zukunft.

Impressum

© 2017 ITB Consulting GmbH (Hrsg.)

Grafische Gestaltung: Helene Schäfer, ITB Consulting GmbH

Druck und Verlag: epubli GmbH, Berlin, www.epubli.de

Printed in Germany

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Inhaltsverzeichnis

Liste der Autoren

Einleitung

Experten – Fachliche Skizzen

Nachwort

